

MHB.COM

N°25 / MARS 2022

LES PROJETS

Cabine de téléconsultation

Les tablettes numériques

LES ACTUALITES

L'index égalité femme - homme

Les élections du conseil de la vie sociale

Passeport de sortie

Micro-crèche

Quoi de neuf à l'animation ?

Formation Humanitude

Les salariés de nuit

Portrait de résidente

EDITO

Le mot du Président



La cabine de téléconsultation arrive à Baccarat



Installée au sein de la Maison Hospitalière de Baccarat, la cabine de télé médecine est un Dispositif Médical qui vous permet de consulter un médecin généraliste ou spécialiste.



Site de prise de rendez-vous :
[imedians.com](https://www.imedians.com) avec le code MHB726



Emplacement de la cabine :
2 avenue de Lachapelle
54120 Baccarat



En cas d'absence ou d'oubli de la Carte Vitale, vous pouvez appeler la coordination médicale au : **01.70.81.49.46.**



De quoi avez-vous besoin ?
Votre Carte Vitale pour vous identifier lors de votre rendez-vous



Retrouvez vos données de santé sur :
[imedians.com](https://www.imedians.com)

UNE TÉLÉCONSULTATION, ÇA SE PASSE COMMENT ?

Si votre médecin n'est pas disponible, prenez rendez-vous sur le site [imedians.com](https://www.imedians.com) pour pouvoir consulter un médecin en visioconférence via la Consult Station®.

La consultation se déroule dans les mêmes conditions qu'une visite en cabinet classique : le médecin vous reçoit, vous écoute et vous guide pour prendre les mesures nécessaires au diagnostic.

À la fin de la téléconsultation, le médecin peut, si besoin, **délivrer une ordonnance**. Elle sera directement imprimée dans la cabine.

DES MESURES FIABLES, POUR UNE PRISE EN CHARGE PROFESSIONNELLE



Otoscopie



Test auditif

ECG

ECG



Grille d'Amsler



Échelle visuelle analogique



IMC, taille, poids



Tests d'acuité visuelle



Tension artérielle



Stéthoscopie



Température



Dermatoscopie



Saturation



Fréquence cardiaque

La crise de la Covid puis les scandales liés à la gestion de certains EHPAD privés, relayés dans les médias, ont révélé au grand public les difficultés auxquelles nous sommes confrontés.

La bientraitance des résidents et la qualité de vie au travail des personnels (conditions de travail, rémunération, évolutions de carrière) ont été, depuis maintenant deux ans, largement développées, malheureusement souvent à charge, dans les différents supports d'information.

Les difficultés en EHPAD : qu'en est-il à la MHB ?

Depuis deux ans, la Covid 19, par les mesures qu'elle nous oblige à mettre en place, entraîne une contrainte supplémentaire dans votre travail. Les résidents et leurs proches subissent également ces désagréments, cause de distanciation sociale.

Chacune et chacun d'entre vous s'est investi pour surmonter ces difficultés souvent aux dépens d'une qualité de vie dans votre travail mais aussi aux dépens de votre vie personnelle et familiale. Il vous faut souvent assurer des remplacements, travailler avec des collègues intérimaires, subir parfois le sous-effectif.

Aujourd'hui, nous continuons à appliquer les mesures de précautions tant qu'elles sont recommandées en espérant qu'elles continuent à s'alléger, tout en sachant que cette épidémie a de fortes chances de devenir une endémie ou en d'autres termes qu'il va falloir « vivre avec ».

Le statut d'établissement privé à but non lucratif, géré par une association régie par la loi de 1901 est minoritaire dans le domaine des établissements de santé. Il se situe entre le secteur public qui bénéficie d'un soutien fort des pouvoirs publics et le secteur privé lucratif dont l'activité doit dégager des bénéfices. Nous sommes affiliés à la F.E.H.A.P. (Fédération des Etablissements Hospitaliers et d'Aide à la Personne) dont les maîtres-mots sont : Santé, Social, Privé-Solidaire.

L'EHPAD de la MHB est géré dans le cadre d'un budget contraint, les recettes provenant, pour le soin de l'assurance maladie, pour la dépendance du département et pour l'hébergement des familles qui peuvent bénéficier d'aides. Nous n'avons pas le droit

au déficit de fonctionnement et nous n'avons pas vocation à faire des bénéfices.

Le Ségur de la santé a permis dans un premier temps de revaloriser partiellement les salaires, mais vous avez compris qu'une revalorisation plus significative est liée à une refonte de la politique de la santé. Nos gouvernants devront réunir les conditions pour rendre les métiers de la santé plus attractifs (formation, rémunération, charge de travail, évolution de carrière etc..). De son côté, la FEHAP et d'autres fédérations vont débiter des négociations avec les organisations syndicales pour aboutir à un accord de fusion des conventions collectives sanitaires, médico-sociales et sociales privées non lucratives.

La direction doit gérer les conséquences de la perte d'attractivité en EHPAD de certains métiers. Ceci se traduit par des difficultés de recrutement, l'appel à l'intérim et aux remplaçants volontaires, mais aussi par la prise en compte de démissions en vue de reconversions.

Dans ce contexte difficile, la bientraitance de nos résidents reste au cœur de notre prise en charge et je sais qu'en dépit des difficultés que je viens d'énoncer, vous restez vigilants à ce sujet.

Gardons confiance, la MHB a une bonne réputation, la qualité de votre travail y est reconnue, en particulier par l'ensemble des familles et des résidents, persévérons.

Souhaitons que le « quoi qu'il en coûte » atteigne les EHPAD....

Au nom du Conseil d'Administration merci à toutes et à tous.

Le président,
Dr Jean GRANDIDIER

« Un petit pas pour les infirmières, un grand pas pour la MHB »

La Maison Hospitalière de Baccarat s'inscrit dans l'air du temps. Entre dématérialisation, informatisation et digitalisation, le numérique prend sa part belle dans notre structure. Les différents programmes de financement visent à soutenir les efforts engagés pour les établissements de santé dans leur virage numérique et leur modernisation.

Et comme chaque pas est important, après les bornes Wifi installées dans tout l'établissement en 2021, les tablettes informatiques s'invitent dans les services de soins.

Pour cela, le service Pléiades a inauguré l'essai en ce début d'année 2022.

En effet, les infirmières disposent désormais de cet appareil qui leur donne accès directe-

ment au logiciel de soins Osiris : une lecture rapide au dossier du patient tout en sécurisant le circuit du médicament.

Pour les soignants, il s'agit d'un outil performant et pratique. Il facilite la vérification et l'administration du médicament en permettant la validation en temps réel. Il est rapide, mobile et évite les erreurs d'écriture ou les oublis en fin de poste par exemple.

Si l'essai se confirme, tous les services bénéficieront de ce gain de temps et de praticité qui confère aux équipes une efficacité dans la qualité et la sécurité des soins.

Mon Kinésithérapeute et mon ergothérapeute m'accompagnent

Gersende COLNE, kinésithérapeute et Rémy MICHELETTI, ergothérapeute remplaçant à la MHB ont joint leurs compétences et ont grand plaisir de vous annoncer la sortie du livret « passeport de sortie à la suite d'une hospitalisation dans un service à orientation gériatrique », un guide pour accompagner les patients en retour à domicile.

Ce passeport comporte 3 axes :

- **Mon traitement**
- **Les ingrédients d'un retour à domicile réussi**

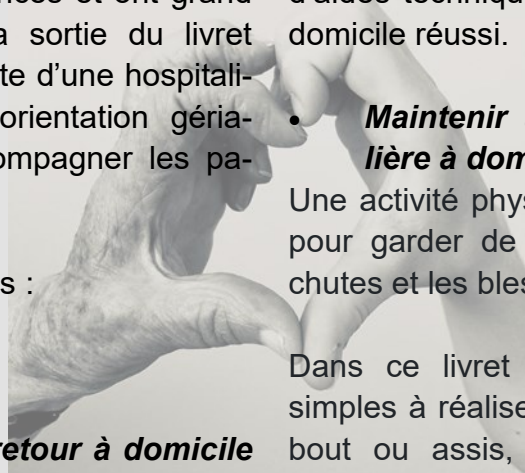
L'ergothérapeute peut effectuer des visites à domicile avant le retour pour adapter au mieux celui-ci aux capacités et aux habitudes de vie

du patient. L'ergothérapeute s'appuiera sur l'aménagement du domicile et la préconisation d'aides techniques pour permettre un retour à domicile réussi.

- **Maintenir une activité physique régulière à domicile**

Une activité physique régulière est primordiale pour garder de l'autonomie, lutter contre les chutes et les blessures.

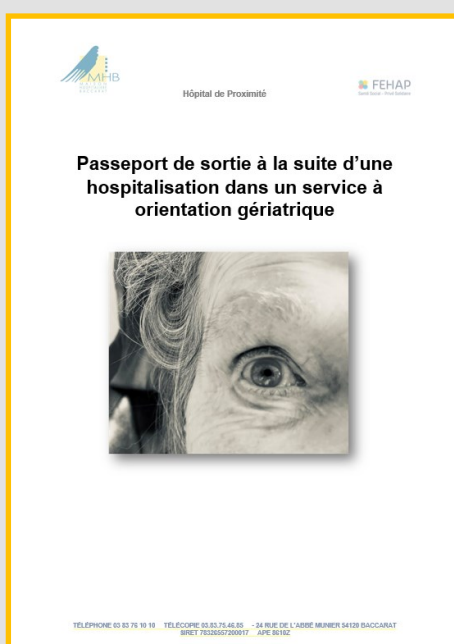
Dans ce livret vous trouvez des exercices simples à réaliser en sécurité à la maison, debout ou assis, quotidiennement. Cela vous prend 10 minutes en répétant 10 fois chaque mouvement (lentement mais sûrement). Cette routine réveille vos articulations et vos muscles.



Vous pouvez également visionner via ce lien : <https://www.youtube.com/watch?v=3OS83Oe4YnU>, une gamme d'exercices effectuée par l'ergothérapeute et une résidente.



Ce livret est disponible en téléchargement sur notre site internet <https://www.mhb-baccarat.fr/>
Les exemplaires papier sont transmis aux patients en retour à domicile.



Projet de micro-crèche ADMR / MHB

L'ADMR du secteur de Baccarat et la Maison Hospitalière de Baccarat sont en cours de réflexion dans le cadre d'un projet de création d'une micro-crèche dans l'enceinte de la MHB (structure d'accueil d'enfants dès l'âge de 2 mois et demi et jusqu'à 3 ans ; limité à 12 enfants maximum simultanément).

Une enquête de besoin à destination des professionnels de la MHB a été élaborée par

l'ADMR. Elle vous parviendra dans les prochains jours.

Une réponse à ce questionnaire pourra se faire via un formulaire en ligne ou un renvoi à l'ADMR de Baccarat.

Nous vous remercions par avance pour votre participation.

L'index égalité femme-homme

Alors que le principe « à travail égal, salaire égal » est inscrit dans la loi, la rémunération des femmes reste en moyenne inférieure à celle des hommes. C'est pourquoi, l'index égalité homme-femme a été conçu par le ministère du travail comme un outil visant à réduire les inégalités salariales entre hommes et femmes. L'index, sur 100 points, se calcule à partir de 4 indicateurs (pour les entreprises de moins de 250 salariés) :

- L'écart de rémunération hommes-femmes
- L'écart de répartition des augmentations individuelles
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

Chaque année, toutes les entreprises de plus de 50 salariés doivent le calculer et le rendre public avant le 1^{er} mars. En cas d'index inférieur à 75 points, l'entreprise doit mettre en place des mesures correctives.

Vous trouverez ci-dessous les résultats obtenus par la Maison Hospitalière de Baccarat au titre de l'année 2021 :

Indicateur n°1 : L'écart de rémunération hommes-femmes

Cet indicateur est incalculable car les effectifs valides représentent moins de 40% des effectifs totaux.

Indicateur n°2 : L'écart de répartition des augmentations individuelles

L'établissement a obtenu la note de 35/35.

Indicateur n°3 : Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité

L'établissement a obtenu la note de 15/15

Indicateur n°4 : La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

L'établissement a obtenu la note de 5/10. Les hommes sont sous-représentés parmi les salariés les mieux rémunérés

L'index ne peut être calculé en totalité car le nombre de points maximum calculables est inférieur à 75.

D'EGALITE PROFESSIONNELLE
FEMMES INDEX ÉGALITÉ FEMME HOMME

La Maison Hospitalière de Baccarat est en route vers le label Humanitude !

Les 28 et 29 mars 2022, avec la formation du Comité de Pilotage par l'institut Gineste-Marescotti Grand Est, l'établissement s'est lancé officiellement dans la démarche Humanitude.

Qu'est-ce que la démarche Humanitude ?



La méthodologie de soins dite Humanitude a été créée par Yves Gineste et Rosette Marescotti.

Elle vise à renforcer la relation soignants-soignés par une approche fondée sur le respect de la dignité et de la bientraitance. L'Humanitude permet de professionnaliser la relation notamment par l'utilisation des 4 piliers fondamentaux : le regard, la parole, le toucher et la verticalité. Elle donne des outils aux soignants pour garantir une qualité de prendre soin.

Les concepteurs de cette méthodologie ont conçu et déployé plus de 150 techniques de soin pour renforcer la relation entre la personne soignée et le soignant et apaiser les soins complexes.

L'Humanitude se définit par « l'ensemble des éléments qui font qu'on se sent appartenir à l'espèce humaine et qui font qu'on reconnaît un autre humain comme appartenant à la même espèce que nous » (Gineste, 2007).

Pourquoi vouloir entrer dans cette démarche ?

La Maison Hospitalière de Baccarat, soucieuse du bien-être des résidents et du personnel est entrée dans cette démarche pour perfectionner

les approches et les techniques de l'ensemble du personnel et améliorer le quotidien des résidents et salariés.

Cette formation consiste à apprendre à intégrer les apports de la méthodologie de soin Gineste-Marescotti dans le projet d'établissement et à mettre en cohérence les valeurs affichées et la qualité des soins apportée. Pour simplifier, c'est une philosophie de soin mettant en priorité la relation avec autrui et le respect des droits de l'être humain. Le but est d'aider les équipes à retrouver du sens à leur travail.

Cette philosophie rejoint la démarche de bientraitance adoptée au sein de l'établissement.

Aujourd'hui, la méthode connaît un grand succès. Rien qu'en France, plus d'un millier d'établissements souhaitent adopter cette méthode.

Concrètement, comment la démarche va se dérouler ?

L'ensemble du personnel de la Maison Hospitalière de Baccarat, rassemblé autour de valeurs de respect, de bientraitance, d'engagement au quotidien et de solidarité, va être formé par l'institut Gineste-Marescotti Grand-Est.

Le parcours de formation sera articulé autour de formations-actions concernant 3 axes, en plus de la formation dédiée au comité de pilotage.

- Les formations SOIN qui permettent d'apaiser les soins difficiles et d'améliorer les conditions de travail,
- Les formations VIE SOCIALE qui permettent de proposer une ambiance sensorielle positive fluide et de répondre au projet d'accompagnement personnalisé,
- Les formations RESTAURATION pour remettre le plaisir de la table au goût du jour et lutter contre la dénutrition.

La formation de l'ensemble du personnel s'étalera sur une durée de 3 ans minimum.

La démarche de labellisation :

La démarche de labellisation Humanitude s'appuie sur des enseignements transmis en formations-action et un référentiel qui décline les 5 principes de l'Humanitude en plus de 300 critères évalués sur site par des experts de l'association ASSHUMEVIE.

L'engagement de la direction, le pilotage, l'alignement des valeurs affichées avec les valeurs produites dans le prendre soin quotidien font parties des prérequis de la démarche de labellisation.

Les 5 principes de l'Humanitude constituent les repères éthiques :

Zéro soin de force, sans abandon de soin

Prendre soin des personnes de façon consentie, à leur rythme, au bon niveau de soin (techniques d'entrée en relation, connaissance de la personne, report de soin, vers une contention zéro, ne pas nuire, ne pas faire à la place, toilette évaluative, toilette prescrite, respect de la prescription, techniques de manipulation relationnelle).

Respect de la singularité et de l'intimité

Reconnaître chaque personne comme étant un être unique, un humain parmi les humains : respect de la citoyenneté, respect du domicile (de la porte : technique du « toc-toc-toc » avec l'attente de la réponse), respect du sommeil, respect de la sexualité, organisation souple adaptée aux rythmes de chacun, mise en œuvre du projet d'accompagnement personnalisé de résident.

Vivre et mourir debout

Favoriser, maintenir, accompagner les personnes pour qu'elles puissent rester debout jusqu'au bout : verticalisation au minimum 20 minutes par jour pour ne pas être grabataire, éviter la grabatisation.

Ouverture vers l'extérieur

Maintenir la personne vulnérable dans la vie

civile. Transparence vis-à-vis des familles, des élus, des autorités de contrôle et de tarification.

Lieux de vie, lieux d'envies

Transformer les lieux de soins en lieux de vie où il fait bon vivre et où chacun retrouve le plaisir : dynamique sociale, animation solidaire et socio-culturelle, projets d'accompagnement personnalisé, restauration, cadre et environnement favorisant le développement de chaque individu.

Le groupe de pilotage dédié pilote la démarche et les groupes actions observent, évaluent et mènent les projets.

Année après année, les équipes se forment, analysent leurs pratiques, remplissent le référentiel. Une visite de labellisation est organisée sur site par des experts. Après avoir évalué l'ensemble des critères du référentiel et analysé les auto-évaluations annuelles, le label peut être attribué ou un délai supplémentaire est accordé afin d'atteindre les objectifs de qualité fixés.

Le label Humanitude est délivré pour une durée de 5 ans.

En route vers le label !



L'humanité

*L'humanité c'est savoir tenir une main
Sans rien dire, sans en attendre rien,
Juste faire un sourire et avoir, dans le regard,
Ce que l'autre a envie d'y voir.*

*Savoir faire face à notre propre impuissance
Devant la douleur et la souffrance,
Ne pas avoir à chercher des réponses erronées
Et ne surtout pas culpabiliser.*

*L'humanité, c'est savoir accepter
Que la personne en face ne cherche pas votre pitié.
Comprendre simplement que, son intimité,
Elle ne cherche pas à la faire partager.*

*Savoir refouler ses larmes par compassion.
Même si notre cœur refuse les raisons,
Accompagner, mais ne jamais retenir
Ceux qui ont décidé de partir.*

*L'humanité, c'est une voix calme qui fredonne
Quand l'autre simplement chantonne.
C'est un silence respectueux et sincère,
Si votre interlocuteur veut se taire*

*Savoir éviter de donner des conseils puérils,
Ne pas faire la morale, ne pas les rendre infantiles,
Ne jamais juger, ne pas avoir besoin de pardonner,
L'autre n'a pas à se justifier, juste à être écouté.*

*L'humanité c'est donner de son mieux
Sans attendre des mercis pompeux.
C'est faire son métier avec bon sens et discrétion
Et garder pour soi ses réflexions.*

*Savoir sourire, savoir donner de l'amour
A ceux qui en réclament en retour,
Etre présent sans être étouffant,
Savoir s'effacer, pour le bien du patient.*

*L'humanité, c'est être soi, simplement,
Ne pas tricher, pas de faux-semblants
Et savoir accepter que nos erreurs
Peuvent aussi venir de notre cœur*

Isabelle FLUCKIGER JACHYM « Les soignants athlètes du quotidien »

Poème librement inspiré du concept de la « Méthodologie de soin Gineste-Marescotti » dite Humanitude créée par Rosette Marescotti et Yves Gineste

Le conseil de la vie sociale (CVS)

Un outil pour le bien vivre ensemble

C'est une instance créée par la loi du 2 janvier 2002 pour les établissements du secteur social et médico-social qui se réunit 3 fois par an.

L'objectif est de « mettre autour de la table » l'ensemble des acteurs impliqués dans la vie des établissements, en plaçant au cœur du dispositif la personne accueillie dans l'établissement ou le service.

Le CVS rassemble donc différents acteurs et c'est sa force et sa richesse : représentants des usagers et représentants des familles, directeur de l'établissement et représentants du personnel, représentants de l'association gestionnaire, etc...

C'est un lieu privilégié d'échanges, de dialogues, de consultations et de résolutions des difficultés, dans un champ d'intervention précisé par le texte de la Loi.

Mais c'est aussi :

- Un lieu privilégié pour connaître l'association qui gère l'établissement.
- Un lieu de réponses aux préoccupations de toutes les familles de l'établissement qui peuvent poser leurs questions et être interrogées.
- Un lieu de propositions pour le mieux-être des usagers.

La place des usagers dans notre société, le respect de leur dignité et de leurs droits sont plus que jamais d'actualité.

La prise de parole des résidents, des familles et des aidants est essentielle pour apporter des réponses adaptées aux attentes, aux besoins, aux souffrances de

celles et ceux qui vivent ce temps particulier de leur vie.

Dans les établissements, trois logiques le plus souvent cohabitent sans forcément se croiser : gestion, soins, service bien-être.

Le CVS doit être le lieu privilégié où doit s'exercer la démocratie au sein de chaque établissement.

Espace de dialogue entre toutes les parties prenantes d'un EHPAD, c'est un des moyens permettant un mieux-vivre au quotidien, de prévention collective et de bien-être.

A la MHB, le moment est venu de procéder au renouvellement des membres représentants les familles, les résidents et les salariés. C'est l'occasion pour les personnes intéressées de prendre une part active dans le fonctionnement de l'établissement.

N'hésitez plus ! Faites-nous parvenir votre candidature en suivant les indications sur le courrier dont vous serez destinataire.

Les salariés de nuit dans la lumière

Pour ce numéro, nous avons décidé de mettre en lumière l'équipe soignante de nuit. Nous avons recueilli leur propos pour vous présenter leur fonctionnement.

“Au commencement était l'action.”

20h45 : 4 aides-soignantes et une infirmière commencent leurs postes et réalisent les transmissions avec les équipes d'après-midi :

Les aides-soignantes sont dédiées par secteur : Cassiopée-Andromède, Cassiopée-Pléiades, Orion et Pégase.

L'infirmière quant à elle coordonne les soins dans les services Médecine et Cassiopée.

« Les nuits se suivent et ne se ressemblent pas »

21h15 : c'est parti pour la tournée. Entre les tâches afférentes aux soins, les couchers, la surveillance et l'entretien du matériel entre autres, leur rôle est de garantir une continuité dans la qualité et la sécurité des soins. En effet, entre les prises en charge, les sollicitations nocturnes ou bien encore la préparation pour l'équipe du matin, chaque nuit est différente et a son lot d'imprévus.

« Si tu veux le bonheur pour toute une vie, aide la prochaine génération »

Ce proverbe chinois résume parfaitement le ressenti de l'équipe : ENTRAIDE. *“ Nous sommes dans une équipe avec de l'entraide et on peut prendre le temps de travailler correctement avec nos patients ”. “ Ce que nous apprécions le plus dans notre poste est la bonne entente et l'entraide entre collègues ”.* Il est évident que l'équipe se nourrit de cet esprit pour que chaque nuit se déroule sans accroc.

« Prendre le temps de prendre le temps »

L'équipe aborde le poste avec sérénité

et apprécie de prendre le temps de s'occuper du patient ou du résident. Elle apprécie également le calme qui règne dans les couloirs : *“ ce que j'apprécie le plus est le fait d'être au calme sans être dérangée sans arrêt par le téléphone, pouvoir organiser la nuit comme je veux afin de pouvoir prendre le temps avec les patients ”. “ Il faut être autonome et organisée pour fournir un travail satisfaisant ”. “ ce que j'apprécie est le travail en équipe, la bonne entente, le sourire de nos résidents à la première tournée de 21h00 pour pouvoir échanger quelques mots avec eux et leur souhaiter une bonne nuit ”.*

« La vie est un éternel recommencement »

06h45 : clap de fin pour l'équipe après avoir édité les feuilles d'évaluation et de surveillance, elle termine par les transmissions avec l'équipe du matin.

Pour la plupart, le rythme de croisière est pris depuis de nombreuses années dans l'établissement en ayant choisi ces horaires. *“ Par choix, pour plus de disponibilité la journée et moins de trajet ”. “ Plus facile pour pouvoir s'occuper des enfants »* dit une aide-soignante. Un choix qui leur permet une certaine qualité de vie et nous les remercions pour leur professionnalisme qui permet à la Maison Hospitalière de Baccarat de promouvoir les valeurs d'humanité et de bienveillance de jour comme de nuit.

Un grand remerciement aux soignants pour leurs témoignages.



Portrait de Francine ASSENZA



Ayant un papa militaire haut gradé, Francine ASSENZA, née JOANNARD, est venue au monde le 17 juin 1937 à Damas la capitale syrienne où elle a passé les premiers mois de sa vie avant de suivre ses parents aux 4 coins

de la France puis de venir s'installer dans les Vosges.

Avant d'entrer à la MHB en août dernier, madame ASSENZA vivait à Raon dans la demeure familiale tout près de la graniterie et pompes funèbres tenues par la famille ASSENZA.

Elle a rencontré son futur époux au bal à la fin des années 1950 avec qui elle s'est mariée peu après ses 20 ans. Le couple a eu 2 enfants : Gauthier-Emmanuel malheureusement décédé accidentellement à l'adolescence et Stéphanie, sa fille installée à Nancy (mariée à un médecin), qui vient lui rendre visite très régulièrement. Elle a également un frère, Alain, vivant du côté d'Epinal.

Madame ASSENZA, veuve depuis quelques années, a toujours aimé les voyages et tout ce qui touche à l'artistique. Notamment la couture et la broderie mais surtout la peinture, art pour lequel elle s'est découvert une passion et un talent certain dès son plus jeune âge. Le moins que l'on puisse dire est qu'elle est très douée possédant un coup de pinceau très précis avec un vrai souci du détail et de l'ombrage.

Au fil du temps et des rencontres, madame ASSENZA a su peaufiner son art, sa dextérité

au point de vite pouvoir présenter ses plus belles réalisations dans différentes expositions dans les Vosges tout d'abord, puis très vite à Nancy, ensuite à Paris où elle aura eu plusieurs fois l'occasion de montrer les multiples facettes de son talent. Sa fille lui a d'ailleurs fait un bel album dans lequel elle a imprimé quelques-unes de ses plus belles créations et force est de constater que ses tableaux sont vraiment d'une qualité rare. Un bel article de journal retraçant sa carrière de peintre amateur y fait office de préface. De mémoire, c'est la première fois que la MHB accueille une artiste avec un tel talent.

L'idée de faire une mini-exposition de ses œuvres dans l'établissement a été évoquée avec elle et reste dans un coin de nos têtes.

Côté voyage et vie personnelle, madame ASSENZA avait, comme son père et son mari, la passion des belles voitures. De ce fait, elle adorait sillonner la France de long en large à bord de jolis bolides, avec une préférence pour la Côte d'Azur et les Pyrénées. Un voyage en couple à travers la Chine reste également un délicieux souvenir pour elle.

Elle dit elle-même avoir eu beaucoup de chance dans sa vie, aimant les beaux vêtements et surtout les bons restaurants : « j'ai bien profité des belles choses de la vie, je me sens privilégiée et j'ai conscience de la chance que j'ai eue ! » dit-elle souvent.

A la MHB, elle aime dire qu'elle s'y sent bien et a le contact facile avec les gens. Elle continue également à dessiner régulièrement (son coup de crayon est toujours impressionnant d'ailleurs) et ressort de temps à autres ses pinceaux et ses peintures, ce qui lui procure encore aujourd'hui beaucoup de plaisir.

Quoi de neuf à l'animation ?

En cette période de Covid, ces derniers mois ont encore été compliqués au niveau des animations et de la mobilité des résidents.

Malgré tout, l'équipe d'animation a essayé de s'adapter à la situation en privilégiant les visites et les sorties individuelles au jardin, ou encore des petits jeux, de soins esthétiques, des distributions de livres, etc... Il est vrai que la situation actuelle pèse vraiment sur le moral de tous nos résidents, ainsi que sur leur patience.

Il arrivait également aux animateurs et 2 personnes en service civique de donner un coup de main lors du service des repas, que ce soit en chambre ou en salle à manger selon les moments.

Notre guitariste bénévole, monsieur PERRIN, continue à venir dès que possible et dès que la situation le permettra, les activités récurrentes pourront être remises en place.

Des activités ont tout de même pu avoir lieu, tels que le mardi gras, avec la participation du chanteur David BONNAVENTURE, les déguisements étaient quand même de sortie ! Un après-midi crêpes a aussi été organisé avec l'aide de certaines bénévoles du VMEH (visite de malades dans les établissements hospitaliers) ainsi que des lotos, des quiz ou encore des ateliers gym en petits effectifs. Des projections régulières de photos retraçant les dernières activités des pensionnaires leur permettent aussi de se remémorer les bons moments passés ensemble.

Le retour des températures plus clémentes a permis de sortir un maximum de monde au jardin, ce qui a permis aux résidents de se rafraîchir les idées et prendre un peu de soleil, ce qui est toujours agréable. Heureusement que la météo était avec nous.

La nouveauté est que Mélissa et Alice, nos

deux services civiques, travaillent un week-end par mois (selon les modalités de leur contrat), ce qui peut apporter un vrai plus temporairement.

C'est la deuxième fois qu'elles interviennent le samedi et le dimanche et, force est de constater, qu'après quelques adaptations par rapport au rythme de la semaine (bien différent), les résidents sont ravis de leur présence.

En espérant que la situation actuelle évolue rapidement dans le bon sens, tout le monde fait de son mieux pour maintenir un lien social et d'échanges avec les résidents, chacun essayant de s'adapter au mieux au contexte actuel.



Maison Hospitalière de Baccarat

Hôpital de Proximité

24 Rue de l'Abbé Munier

54120 BACCARAT

Tél 03.83.76.10.10

Fax 03.83.75.46.85

www.mhb-baccarat.fr

